

St Patrick's College Jaffna Old Boys Association

Melbourne, Australia

Established 1992

P.O.Box 551, Rosanna, Vic 3084



Website: www.spcaustralia.com

Email: secretary@spcaustralia.com

Newsletter 43

Facebook: www.facebook.com/spcobamel

March 2023



Our Objectives

Socialise and share the Patrician spirit with benevolence.

Support our Alma Mater in meaningful ways.

Fide et Labore
Faith and Labour

May the strength of God pilot us, may the wisdom of God instruct us.
May the hand of God protect us, may the word of God direct us.
May thy Salvation, O Lord, be always ours this day and for evermore.



Message from the President

Dear Fellow Patricians

It's my pleasure to connect with you again through this newsletter as we conclude yet another milestone Patrician year.

It's been a very busy year for the committee, in particular the last six months, organising the Patrician Nite 2022, shipping Engineering Lab equipment to the College, and hosting Fr. Rector in Melbourne. To mark the 30th anniversary of the OBA, the team worked diligently to arrange an event of great scale and elegance for our members. We received some great feedback from participants of the event that made us feel all the hard work by the committee was indeed very worthwhile.

We had the pleasure of having Fr. Thirumahan, our rector, grace the occasion. He had some quality time with our present and past committee members, visiting renowned schools and colleges in Victoria and doing site-seeing activities, which made his visit more valuable and memorable. I sincerely thank Fr. Rector for taking the time out of his busy schedule to visit us and learn from the experiences of some high performing educational institutions and staff. I trust these types of activities will further strengthen our relationship with our Alma Mater and provide better outcomes for the students. We couldn't have done this without the generosity of our committee members with their time and effort.

As part of our commitment to equipping the Engineering Lab, the committee had bought majority of the items in Australia and shipped them in the third week of October. This was receipted by the college prior to Christmas. However, there were a few more

bulky items to be procured locally or in the region, for it is not viable to ship them from Australia. The College has since utilised our initial remittance to purchase some of these items, and the committee is working with the Master-in-Charge to source the remaining two items as soon as possible. The students have already started using the equipment and it's really fulfilling to see them benefitting from it.

We also had our Family Fun Day as usual on the Australia Day with a good turnout. As we conclude another Patrician year, it has been a busy and very satisfying year to the committee and me, thanks to the passion, hard work and dedication of its members. I sincerely thank each of them and wish all our fellow Patricians good health and happiness.
God Bless!

Noel Rajiv
President

Office Bearers and Committee Members 2022-23

President - Noel Rajiv
Vice President - Jenith Jesuthasan
Secretary - Berchmans Tennakone
Assist. Secretary - Parthiban Vivekanandan
Treasurer - Richman Mangalanayagam

Committee Members:

Anandarajan James, Angelo Fernando, Chrysostom Gunanayagam, Fredy James, Dr Hutchinson Thuraiarajah, Jeevaranjan Fernando, Jeyandra Antonipillai, Philip Ravindraraj, Raj Lingham, Dr Sanjeev Alfred and William Nimalraj.

Support Group:

Antony Gratian, Dr Florentine Singarayar, James Joseph and Patrick Rajaratnam.

AGM 2023 will be held on Friday, 17 March, via Zoom at 8.00 pm.

St Patrick's Day celebrations will be held on Saturday, 18 March, at St Paschal's Church, Box Hill, commencing with Holy Mass at 5.30 pm.

Engineering Technology Lab

Equipment sent by the OBA are being put to use progressively



... as we await two more heavy items to be sourced and purchased locally.



Patrician Nite and Rector's engagements in Melbourne, November 2022



OBA's first president lighting the traditional lamp.



Royal Exhibition Building



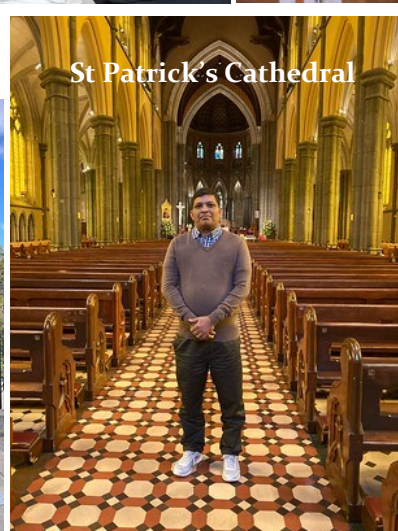
Mazenod College, Mulgrave



Ballarat Gold Mine



MCG



St Patrick's Cathedral



Overall, the Rector had a great time in Melbourne



Docklands



St Andrew's, Werribee



Cricket and Family Fun Day — 26 January, 2023

Meadowglen Reserve — Cricket Oval, Epping



Lenten Reflections

Our Bodies a Living Sacrifice ... Discipleship Requires Renunciation

Jesus' self-offering challenges us to make a total self-surrender to Him.

St. Paul expressed this challenge as follows: *"And now, brothers, I beg you through the mercy of God to offer your bodies a living sacrifice holy and acceptable to God, your spiritual worship."* (Rom. 12:1) The same verse in the Amplified Bible calls for a *"decisive dedication of your bodies — presenting all your members and faculties — as a living sacrifice, holy (devoted, consecrated) and well pleasing to God ..."*

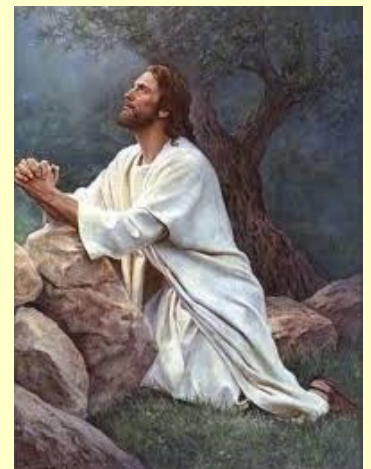
Life is a struggle, and there are bound to be bruises. Life takes us along to calvaries, and the nail-prints although invisible to human eyes are painful and God sees them. Suffering passes, but to have suffered never passes. Our pleasure-seeking age dreads suffering in any shape or form, and is keen on avoiding pain. It wants life to be a perpetual picnic, where there is no room for sadness.

Mary, Mother of Jesus, did not turn her eyes away to escape the painful sight of her Son's final moments on the cross. She stood there, firm as a rock against which the ocean waves beat in vain. She will be spiritually present at our death if, during life, we honour the "blessed among women" whom God has honoured so highly.

God has no marked-down specials, no 50% discounts for holiness hunters. **Discipleship requires renunciation.**

Frances R Havergal has itemized this sweeping self-surrender in a beautiful hymn which has inspired millions for more than a century:

Take my life, and let it be
Consecrated, Lord, to Thee.
Take my moments and my days
Let them flow in ceaseless praise.
Take my hands, and let them move
At the impulse of Thy love.
Take my feet, and let them be
Swift and "beautiful" for Thee.
Take my voice, and let me sing
Always, only, for my King.
Take my lips, and let them be
Filled with messages from Thee.
Take my silver and my gold;
Not a mite would I withhold.
Take my intellect, and use
Every power as Thou shalt choose.
Take my will and make it Thine;
It shall be Thy royal throne.
Take my love, my Lord, I pour
At Thy feet its treasure-store.
Take myself, and I will be
Ever, *only*, ALL for Thee.



"Father, if it is possible,
let this cup pass me by.
Still, let it be as you
would have it, not as I."

Editor: Extracted from several chapters of the booklet '**Countdown to Easter**' written by Florence Wedge, published by Franciscan Publishers, Wisconsin (1980)

மௌனத்தில் விளையாடும் மனசாட்சியே

உலகின் அனைத்து தரப்பு மனிதனுக்கும் பாகுபாடில்லாமல் இறைவனால் உட்புகுத்தப்பட்டுள்ள கருவிதான் மனசாட்சி. ஆனாலும், பாவங்களை செய்யாதபடி இறைவனால் தரப்படும் உபதேசங்களை மனிதனுக்கு மனசாட்சி சுட்டிக்காட்டத்தான் செய்யுமே தவிர, பாவங்கள் செய்யப்படுவதை தடுக்கும் சக்தி அதற்குக் கிடையாது. எனவேதான், பாவங்களை விரும்புகிறவர்களும், குற்றங்கள்-பொய்கள்-முறைகேடுகள் மூலம் சுயலாபம் ஈட்டும் நோக்கத்தில் உள்ளவர்களும் தங்களின் மனசாட்சியை எளிதாக புறந்தள்ளிவிட்டு அதுபோன்ற செயல்பாட்டில் இறங்கிவிடுகின்றனர்.

மனிதனுக்குள் இருக்கும் மனசாட்சியை இறைவன் பலப்படுத்திக் கொண்டே இருக்கிறார். இதற்காக மனித குலத்தின் அனைத்துத் தரப்புக்கும் ஏற்ற வகையில் கதைகள், நெடுங்கதைகள், சொற்பொழிவுகள், நீதி போதனைகள், வசனங்கள், பாடல்கள், கட்டுரைகள், நிகழ்ச்சிகள், சித்திரங்கள் போன்றவற்றை சிலர் மூலம் உருவாக்கி அவற்றை அனைவரது காதிலும், மனதிலும், பார்வையிலும், உணர்விலும் விழச்செய்கிறார். ஜாதி, மத பாகுபாடில்லாமல் சமுதாயத்தின் அனைத்து தரப்பினருமே இவற்றைக் கேட்கும்போது, மனசாட்சியால் குத்தப்படுகிறார்கள். என்றாலும், பலர் அதை உணர்ந்தும் தங்களின் விருப்பம், உணர்ச்சி மற்றும் சுபாவங்களுக்கு ஏற்ப வாழ்க்கையை நடத்திக்கொண்டே செல்கின்றனர்.

மனசாட்சிக்கு எதிராக நடந்துகொள்ளும் ஒவ்வொரு விஷயத்தினாலும் வரும் பாதிப்புகளை அவரும், குடும்ப உறுப்பினர்களும் பிற்காலத்தில் சந்திக்க வேண்டியிருக்கும் என்பதை அறியாமல் இருக்கிறார்கள். பாதிப்புகள் நேர்ந்த பிறகும் அதை பல வழிகளில் சரிக்கட்டத்தான் முயற்சிக்கிறார்களே தவிர, அதன் மூலம் புத்தி அடைந்து மனசாட்சியின் வழிக்கு பலர் வருவதில்லை.

Maalaimalar.com இல் வெளியான 'பாவமற்ற வாழ்க்கைக்கான ஒரே வழி' எனும் கட்டுரையிலிருந்து தொகுக்கப்பட்டது இது. [<https://www.maalaimalar.com/devotional/devotionaltopnews/2018/08/110471/1183117/jesus-christ.vpf?infinitescroll=1>]

இவ்வேளையில், நூல்வேலி படத்திற்காக கவிஞர் கண்ணதாசன் இயற்றி, M.S. விசுவநாதன் இசையமைத்த **மௌனத்தில் விளையாடும் மனசாட்சியே** என்ற பாடல்தான் நினைவுக்கு வருகிறது. பாடலைப் பாடியவர் டாக்டர் பாலமுரளிகிருஷ்ணா.

மௌனத்தில் விளையாடும் மனசாட்சியே (2)

ஆயிரம் நினைவாகி ஆனந்தக்கனவாகி (2)

காரியம் தவறானால் கண்களில் நீராகி

மௌனத்தில் விளையாடும் மனசாட்சியே, மனசாட்சியே ...

ரகசியச்சுரங்கம் நீ நாடக அரங்கம் நீ (2)

சோதனைக்களம் அல்லவா

நெஞ்சே துன்பத்தின் தாய் அல்லவா

ஒரு கணம் தவறாகி பல யுகம் துடிப்பாயே

ஊமையின் பரிபாஷை கண்களில் வடிப்பாயே (2)

(மௌனத்தில் விளையாடும் மனசாட்சியே)



உண்மைக்கு ஒரு சாட்சி பொய் சொல்ல பலசாட்சி (2)

யாருக்கும் நீயல்லவா

நெஞ்சே மனிதனின் நிழல் அல்லவா

ஆசையில் கல்லாகி அச்சத்தில் மெழுகாகி

யார் முகம் பார்த்தாலும் ஐயத்தில் தவிப்பாய் நீ (2)

(மௌனத்தில் விளையாடும் மனசாட்சியே)

<https://tamilsonglyrics4u.com/mounathil-vilayaadum-lyrics-nool-veli-1979.html> [3:45]

Words and Phrases to Avoid in a Difficult Conversation

Harvard Business Review

by [James R. Detert](#) – June 21, 2021

(Condensed version)

When you're in the middle of a difficult conversation, it's common to focus solely on yourself: your ideas, your viewpoint, your feelings. But a "me-centric" approach can backfire.

Difficult conversations are difficult for a reason, and when you're anxious or stressed out, it's easy to say the wrong thing. And it doesn't matter how prepared you are. Your best laid plans will go to waste if you offend or anger the other person.

Over twenty years of teaching and research, which I describe in my new book [Choosing Courage](#), I've found that people often forget a critical point: When navigating a difficult conversation, you need to craft your message while keeping *the other person's* feelings and opinions in mind.

Below are some of the most common mistakes I've observed — words and phrases that can slip into our vocabulary — and explanations for why they often cause trouble.

Don't assume your viewpoint is obvious

Sometimes, if you feel like you are 100 percent right, you may use words such as "clearly," "obviously," or "beyond doubt." If you do this, you're falling prey to [naïve realism](#) — the belief that you're privy to some objective reality that others will clearly see and agree with.

We're seldom in such an objectively black-or-white situation, and reasonable people may see things differently than you or need more convincing to come around to your viewpoint. Not surprisingly, when your words (inadvertently) suggest that any divergent views are stupid or inconsequential, others may feel railroaded or insulted.

Don't exaggerate

When you're speaking with someone who has upset you on multiple occasions, you may find yourself inadvertently resorting to using phrases such as "You *always* ..." or "You *never*..."

Exaggeration will undermine your overall credibility and lead to a debate about frequency instead of substance. "That's not true," the person is likely to retort, before proceeding to tell you about the specific date or occasion that runs counter to your claim. If your intent is to get someone to start or stop doing something, keep the focus on that.

Don't tell others what they *should* do

Telling someone what they should do contains an implicit value judgment. "You should do X" implies that X is the way things [ought to be](#).

Sure, if you're a leader responsible for a group's values and culture, sometimes it's necessary to be very clear about what should be done or how people should treat each other. Other times, though, especially when you're not the boss of the person you're speaking to, "shoulding" won't make them willing to comply.

Phrases like, "You might consider" or "One possibility is" or "Have you thought of?" increase your odds of having the conversation and influence you seek.

Don't blame others for your feelings

If you're upset about something someone said or did, it's natural to have an emotional reaction. You're human. But stating the *cause* of those feelings is unhelpful and counterproductive.

(Continued on Page 8)

For example, you may feel the urge to say, “You make me so angry when you interrupt me,” but, if you do so, there’s a good chance you’ll end up in an argument.

You could choose to say, “Hey, when you interrupt me so quickly like that, I feel disrespected (or hurt or angry). Could you please not do that?” Or you could say, “Could you please not interrupt me until I’m finished?” Or you could not say anything about your feelings at all and stick to the topic at hand.

Don’t challenge someone’s character or integrity

You may feel that what someone has done is “unprofessional,” “wrong,” or “unethical.” But, if you use words like these, there’s a good chance the target will become defensive.

Instead, try starting with phrases that only question if or convey something is undesirable or sub-optimal. Suggest that missing deadlines “detracts from our mission” rather than labelling it “unprofessional,” or “likely to undermine trust and our focus on learning” rather than calling it “wrong” or “unethical.”

Don’t say “It’s not personal”

In my experience, people say “It’s not personal” or “Don’t take it personally” when they (subconsciously) know it’s quite personal for the other person.

When someone is hurt, angry, or otherwise clearly affected by something you’ve said or done, telling them it’s not personal only adds insult to injury. If you actually care, why not acknowledge and own that it is personal to them, even if not to you? If you can’t do that, don’t say anything about “personal” at all.

Let me end by commenting on one more phrase: “Don’t sweat the small stuff.” Unfortunately, that’s not great advice in the realm of difficult conversations. You can get a lot of stuff right (your persuasive core arguments, your data and solutions, the setting and timing) and still see your objectives derailed by the seemingly small communication missteps described above.

The good news is that getting the small stuff right too is imminently doable — it just takes commitment to notice and minimize the use of these problematic words and phrases.

<https://getpocket.com/explore/item/words-and-phrases-to-avoid-in-a-difficult-conversation?utm>



The 17th century French mathematician, physicist, and philosopher Blaise Pascal set out the most effective way to get someone to change their mind, centuries before experimental psychologists began to formally study persuasion: *"When we wish to correct with advantage, and to show another that he errs, we must notice from what side he views the matter, for on that side it is usually true, and admit that truth to him, but reveal to him the side on which it is false. He is satisfied with that, for he sees that he was not mistaken, and*

that he only failed to see all sides. Now, no one is offended at not seeing everything; but one does not like to be mistaken, and that perhaps arises from the fact that man naturally cannot see everything, and that naturally he cannot err in the side he looks at, since the perceptions of our senses are always true.

People are generally better persuaded by the reasons which they have themselves discovered than by those which have come into the mind of others."

Put simply, Pascal suggests that before disagreeing with someone, first point out the ways in which they’re right. And to effectively persuade someone to change their mind, lead them to discover a counter-point of their own accord.

Courtesy: Quartz – September 11, 2016.

St. Patrick's College Jaffna gains championships in Cricket and Football



அநுராதபுரம் சென் ஜோசவ் கல்லூரி 125வது ஆண்டு நிறைவை முன்னிட்டு தேசிய ரீதியில் அழைக்கப்பட்ட கத்தோலிக்கப் பாடசாலைகளுக்கு இடையே 11/03/2022 சனிக்கிழமை அநுராதபுரம் பொது விளையாட்டு மைதானத்தில் உதைபந்தாட்டப் போட்டி ஒன்றை நடாத்தியது. இதன் முதல் போட்டியில் சென் பற்றிக்ஸ் கல்லூரி கண்டி கிங்ஸ்வூட் கல்லூரியை 03:00 என்ற கோல் கணக்கிலும் அநுராதபுரம் சென் ஜோசவ் கல்லூரியை 06:00 என்ற கோல் கணக்கிலும் வெற்றி பெற்று, இறுதியாட்டத்தில் கொழும்பு சென் பீற்றர்ஸ் கல்லூரியை 03:00 என்ற கோல் கணக்கில் வெற்றி பெற்று சம்பியன் கிண்ணத்தை சுவீகரித்துக் கொண்டது. இவ் இறுதிப் போட்டியில் 03 கோல்களைப் பெற்றுக்கொடுத்த A. லியோ போட்டியின் ஆட்டநாயகனாகவும் சிறந்த கோல் காப்பாளராக A. ஆர்னல்ட் உம் தெரிவு செய்யப்பட்டனர்.

30 வது ராஜன் கதிர்காமர் வெற்றிக்கிண்ண கிறிக்கெட் போட்டியில்

சென் பற்றிக்ஸ் கல்லூரி சம்பியன்

யாழ்ப்பாணக் கல்லூரிக்கும் சென் பற்றிக்ஸ் கல்லூரிக்கும் இடையிலான 50-பந்து பரிமாற்றங்களைக்கொண்ட (Rajan Kathirkamar Challenge Trophy) என்று வர்ணிக்கப்படும் கிறிக்கெட் போட்டி 04/03/2023 சனிக்கிழமை வட்டுக்கோட்டை யாழ்ப்பாணக் கல்லூரி மைதானத்தில் இடம்பெற்றது.

யாழ்ப்பாணக் கல்லூரி அணித் தலைவராக A. நிகரிலனும் சென் பற்றிக்ஸ் கல்லூரி அணித்தலைவராக S. கீர்த்தனும் விளையாடினர். நாணய சுழற்சியில் வெற்றி பெற்ற சென் பற்றிக்ஸ் கல்லூரி முதலில் துடுப்பெடுத்தாடியது 47.5 ஓவர்களில் சகல விக்கெட்டுக்களையும் இழந்து 225 ஓட்டங்களை பெற்றுக்கொண்டது. பதிலுக்கு துடுப்பெடுத்தாடிய யாழ்ப்பாணக் கல்லூரி அணி 49.5 ஓவர்களில் சகல விக்கெட்டுக்களையும் இழந்து 220 ஓட்டங்களை மட்டுமே பெற்றுக்கொள்ள, 05 ஓட்டங்களால் சென் பற்றிக்ஸ் கல்லூரி அணி வெற்றி பெற்று 'ராஜன் - கதிர்காமர்' கிண்ணத்தை சுவீகரித்துக் கொண்டது.



106 வது பொன் அணிகள் போரில் சென் பற்றிக்ஸ் கல்லூரி ஒரு இனிங்ஸ் மற்றும் 23 ஓட்டங்களால் அபார வெற்றி

யாழ்ப்பாணக் கல்லூரிக்கும் சென் பற்றிக்ஸ் கல்லூரிக்கும் இடையிலான Rev Fr Long (OMI) வெற்றிக்கிண்ணத்துக்கான பொன் அணிகள் போர் (Battle of the Golds) என்று வர்ணிக்கப்படும் கிறிக்கெட் போட்டி 24&25/02/2023 வெள்ளி மற்றும் சனிக்கிழமை தினங்களில் வட்டுக்கோட்டை யாழ்ப்பாணக் கல்லூரி பி(B)க்ளெஸ் மைதானத்தில் இடம்பெற்றது.

யாழ்ப்பாணக் கல்லூரி அணித் தலைவராக A. நிகரிலனும் சென் பற்றிக்ஸ் கல்லூரி அணித்தலைவராக S. கீர்த்தனும் விளையாடினர். நாணய சுழற்சியில் வெற்றி பெற்ற யாழ்ப்பாணக் கல்லூரி முதலில் களத்துப்பை தெரிவு செய்தது. இதன்படி முதலில் துடுப்பெடுத்தாடிய சென் பற்றிக்ஸ் கல்லூரி அணி 09 விக்கெட்டுகளை இழந்து 272 ஓட்டங்களைப் பெற்று துடுப்பாட்டத்தை நிறுத்திக்கொண்டது. பதிலுக்கு துடுப்பெடுத்தாடிய யாழ்ப்பாணக் கல்லூரி அணி, அனைத்து விக்கெட்டுக்களையும் இழந்து 70 ஓட்டங்கள் மட்டுமே பெற்றது. மீண்டும் இரண்டாவது இனிங்ஸில் துடுப்பெடுத்தாடிய யாழ்ப்பாணக் கல்லூரி அணி சகல விக்கெட்டுகளையும் இழந்து 179 ஓட்டங்களை பெற்றுக்கொண்டது. இதன்படி சென் பற்றிக்ஸ் கல்லூரி அணி ஒரு இனிங்ஸ் மற்றும் 23 ஓட்டங்களால் அபார வெற்றி பெற்றது.



இங்கிலீஸ் படிப்போமா?

What is the difference between “Customarily” and “Ordinarily”?

Ordinarily means most of the time, or generally (*Ordinarily, he gets up at seven and makes coffee*). **Customarily** refers to something done by habit or custom (*Customarily we bring cake into work on someone's birthday*).

While these two words have a similar meaning, they emphasize different things. **Ordinarily** refers to what you normally do (*Ordinarily, we take the shortcut home*), whereas **customarily** refers to something you do because of custom, whether that's a local or cultural custom, or a family custom (*Customarily, we end the festival with a bonfire and a song*).

Ordinarily suggests something that you do very often, or more often than not, whereas **customarily** generally suggests something that you do in certain circumstances or contexts.

<https://www.thesaurus.com/e/synonym-of-the-day/>

Does pumpkin spice contain pumpkin?



The **pumpkin spice** flavour used in coffee drinks and so many other foods popular in autumn is typically a mixture of spices (or flavourings) including cinnamon, nutmeg, ginger, cloves, and sometimes allspice.

It's called *pumpkin spice* not because it has pumpkin in it but because it's the spice mixture traditionally used to flavour pumpkin pie and other pumpkin-based baked goods (which is why it's also sometimes called *pumpkin pie spice*).

In fact, many seasonal treats labelled as having *pumpkin spice* flavour don't contain actual pumpkin — though some do. Starbucks added puréed pumpkin to the ingredients of its famous pumpkin spice latte in 2015.

<https://www.dictionary.com/e/what-is-in-pumpkin-spice/>

தென்கச்சி சுவாமிநாதனின் சிரிப்புக் கதைகளில் இருந்து

என்கிட்ட ஒருத்தர் வந்து தோட்டம் அமைக்கணும்னு யோசனை கேட்டு வந்தார். எல்லாம் சொல்லிக் கொடுத்தேன். செடிகளெல்லாம் செழிப்பாக வளரணும்னா வேர் காயாமப் பாத்துடுங்கோ, தினமும் தண்ணிவிடுங்கோ அப்படின்னு சொல்லி அனுப்பிவைச்சேன். ஒரு மாதம் கழிச்சு அவர் தோட்டத்தைப் பாக்கிறதுக்காக போனேன். போய்ப் பார்த்தா எல்லா செடியும் வாடிக்கிடக்குது. என்னங்க இப்படி பண்ணிட்டிங்க என்றேன். "நீங்க சொன்னபடிதான் சென்சேன்" என்றாரு. என்ன செஞ்சிங்க என்று கேட்டேன். "வேர் காயமப் பார்த்துக்க சொன்னீங்க. தினமும் ஒருதடவை எல்லாச் செடியையும் ஒவ்வொண்ணா புடுங்கிப்பார்த்து, வேர் காயாம இருக்கா அப்படின்னு பாத்திட்டு அதுக்கப்புறம் தண்ணி பாய்ச்சினேன் அவ்வளவுதான்" அப்படின்தாரு!



English sparkling wines challenge the supremacy of Champagne, France — Thanks to Climate Change

As average temperatures rise and extreme weather events become more common, vintners are forced to adapt year to year.

Changing temperatures affect how quickly wine grapes ripen, how sweet they are, and how much acid they have, all of which influences the quality of the end product. The U.K.'s cold, wet conditions have turned ever-so-warmer, giving English wines an edge. Even so, the U.K.'s sparkling wine producers are



also struggling to adapt to climate change. The change in temperature—paired with a lack of weather predictability—is forcing winemakers to adapt year by year rather than having a standard, trusted formula for grape growth and harvest. <https://www.smithsonianmag.com/science-nature/english-sparkling-wines-challenge-supremacy-champagne-francethanks-climate-change-180974057/>

Notice Board

St Patrick's College Jaffna

Melbourne OBA

Annual General Meeting 2023

Friday, March 17, 2023

8.00 pm

via ZOOM

St Patrick's Day celebrations

Saturday, March 18, 2023

**Holy Mass (Sunday obligation
Mass)**

at 5.30 pm

followed by traditional dinner.

St Paschal's Church (& hall)

100 Albion Road , Box Hill



Membership Fee Reminder

We call on the Patricians in Victoria who haven't paid or renewed their membership to kindly do so.

Annual subscription: ONLY \$20

Contact Treasurer **Richman** on:
0433 953 623

OR

Online payment can be made to OBA bank account with CBA.
Name: Jaffna St Patrick's College
Old Boys' Association
A/c No: 063000 1152 0575

St Patrick's College Jaffna OBA Melbourne

Nomination Form — Office Bearers and Committee Members for the 2023/2024 Patrician Year

Full Name of Nominee:

Position Nominated for:

I, volunteer to serve in the OBA Management Committee in the abovementioned position.

Full Name of Proposer: Full Name of Seconder:

.....

Signature: Date: Signature: Date:

Address: Address: